



سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف
مرکز آموزش های تخصصی کاربردی

پیشگام و الهام بخش در تولید علم، توسعه فناوری و ارتقا سرمایه های انسانی

- ▶ برگزار کننده آموزش های سازمانی ◀
- ▶ تسهیل گر تأمین نیروی کار متخصص ▶





سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف
مرکز آموزش های تخصصی کاربردی

فهرست

۱ درباره ما
۱ ماموریت
۱ در یک نگاه
۲ توانمندی ها و خدمات قابل ارائه
۲ برخی از مجوزها و تفاهم نامه ها
۳ سازمان ها و شرکت های دریافت کننده خدمات آموزشی
۴ رضایت سازمان ها و شرکت ها از خدمات آموزشی ارائه شده
۶ گروه های آموزشی
۷ آموزش، قلب تپنده موفقیت کسب و کارها و کلید تضمین مزیت رقابتی
۷ بازدهی مالی تضمین شده و رشد بهره‌وری عملیات
۷ تقویت فرهنگ نوآوری و حفظ استعدادهای برتر
۸ آموزش های سازمانی
۱۷ آموزش بازی محور
۱۹ تسهیل گری در تامین نیروی کار متخصص

درباره ما

سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف از سال 1359 با مأموریت گسترش تحقیقات و شکوفایی روحیه نوآوری برای نیل به خود اتکایی و ایجاد پلی میان دانشگاه و صنعت کشور تأسیس گردید. این مأموریت از طریق هدایت و اجرای پروژه های تحقیقاتی و مهندسی در زمینه های مختلف علوم و فناوری و توانمند سازی منابع انسانی بوسیله طراحی و برگزاری دوره های آموزشی صورت می گیرد.

معاونت آموزشی این سازمان به پشتوانه بیش از 35 سال تجربه موفق علمی و آموزشی و بهره مندی از اساتید مجرب و متخصص کشور و با برخورداری از ظرفیت های متنوع و به روز در قالب بیش از 18 گروه خدمات آموزشی را به عموم جامعه و سازمان ها و صنایع ارائه می دهد.

مأموریت

- مشارکت و تلاش جهت توانمند سازی منابع انسانی از طریق آموزش های تخصصی - کاربردی
- مشارکت و تلاش جهت توسعه علم و دانش از طریق انتقال تجربیات و دستاوردهای گروه ها و پروژه های پژوهشی
- پرورش نیروی کار متخصص از طریق برگزاری دوره های شغل محور

در یک نگاه

- همکاری با شبکه گسترده شامل بیش از 170 مرکز آموزشی در سراسر کشور
- همکاری و ارائه خدمات به بیش از 2000 سازمان و نهاد دولتی، عمومی و خصوصی در کشور
- همکاری با بیش از 4000 نفر از متخصصان و خبرگان صنعت و دانشگاه
- ارزیابی شایستگی های عمومی مدیران حرفه ای دستگاه های اجرایی
- برگزاری دوره های آموزشی به عنوان همکار سازمان ملی استاندارد
- برگزاری دوره های آموزشی ویژه کارکنان دولت
- برگزاری آزمون های جذب، تائید صلاحیت و رتبه بندی در کشور

توانمندی ها و خدمات قابل ارائه

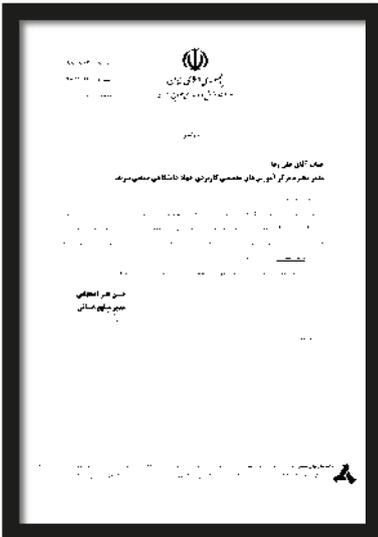
- . نیازسنجی، تدوین و برگزاری آموزش های سازمانی و کارکنان دولت
- . طراحی، تدوین و برگزاری دوره، کارگاه و سمینارهای تخصصی و شغل محور
- . تولید محتوا و برگزاری آموزش های الکترونیکی
- . مشاوره مدیریت_کسب و کار، بهبود فرآیندها و انتقال تکنولوژی های نوین در سازمان ها و صنایع
- . طراحی و اجرای آموزش و آزمون های رتبه بندی (ویژه مشاغل، اصناف و اساتید)
- . برگزاری مدارس تابستانی، نمایشگاه ها و کارگاه های مشترک آموزشی با سازمان ها و صنایع
- . تسهیل گری معرفی نیروی کار متخصص به سازمان ها و شرکت ها
- . برگزاری کانون های ارزیابی ارتقاء و جذب برای سازمان ها و شرکت ها

برخی از مجوزها و تفاهم نامه ها

- . تفاهم نامه همکاری آموزشی با شرکت ایران خودرو
- . تفاهم نامه همکاری آموزشی با دانشگاه آزاد اسلامی
- . تفاهم نامه همکاری آموزشی با پردیس نوآوری شریف
- . مرکز آموزش همکار سازمان استاندارد
- . تفاهم نامه همکاری آموزشی با وزارت صمت و راه و شهرسازی
- . تفاهم نامه همکاری با شرکت رونیکس



رضایت برخی از خدمات گیرندگان





گروه های آموزشی



آموزش، قلب تپنده موفقیت کسب و کارها و کلید تضمین مزیت رقابتی

آموزش و توسعه حرفه‌ای کارکنان، دیگر یک مزیت اختیاری نیست، بلکه یک ضرورت استراتژیک است که مسیر سازمان را از یک مجموعه عادی به یک نهاد تحول‌آفرین تغییر می‌دهد.

بازدهی مالی تضمین شده و رشد بهره‌وری عملیاتی

برنامه‌های آموزشی مؤثر، مستقیماً به افزایش قابل توجه بهره‌وری و بهبود نتایج مالی منجر می‌شوند. بر اساس تحقیقات جهانی، سازمان‌هایی که به‌طور فعال در آموزش سرمایه‌گذاری می‌کنند، می‌توانند افزایش بهره‌وری کارکنان تا ۲۵٪ را تجربه کنند. علاوه بر این، مطالعات نشان داده است که سرمایه‌گذاری در توسعه کارکنان منجر به کاهش نرخ ترک خدمت تا ۵۰٪ می‌شود، که خود یک صرفه‌جویی عظیم در هزینه‌های استخدام و آموزش مجدد استعدادهای جدید محسوب می‌گردد.

تقویت فرهنگ نوآوری و حفظ استعدادهای برتر

در بازار کار رقابتی امروز، آموزش مهم‌ترین ابزار برای حفظ مزیت رقابتی و تضمین انطباق سریع سازمان با تغییرات است. آموزش‌های مداوم و تخصصی، شکاف‌های مهارتی سازمان را پر می‌کند و بستری برای نوآوری و ارائه راه‌حل‌های خلاقانه فراهم می‌آورد. فراتر از جنبه‌های فنی، فراهم کردن فرصت‌های رشد و توسعه، پیام روشنی از ارزش‌گذاری سازمان برای آینده شغلی کارکنان ارسال می‌کند. این رویکرد، انگیزه و رضایت شغلی را به شدت افزایش داده و باعث می‌شود تا استعدادهای برتر سازمان، متعهد و وفادار باقی بمانند. در نتیجه، آموزش مؤثر، نه تنها کارایی حال حاضر سازمان را تضمین می‌کند، بلکه با ساختن سرمایه انسانی مقاوم و نوآور، پایداری و موفقیت آن را در دهه‌های آینده نیز تضمین می‌نماید.

معاونت آموزش سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف به منظور پاسخگویی مناسب به نیاز سازمان ها و صنایع در راستای توسعه و توانمندسازی سرمایه های انسانی، تلاش کند راهکارها و بسته های همکاری متنوعی را بر اساس شرایط هر مجموعه تنظیم و ارائه نماید. محور های اصلی خدمات قابل ارائه عبارتند از:

نیازسنجی، تدوین و برگزاری دوره های آموزشی

معاونت آموزش این سازمان با بیش از ربع قرن تجربه تلاش می نماید با بومی سازی روش های آموزش بین المللی و ارتقاء استانداردهای خود، خدمات آموزشی با کیفیت و مطابق نیازهای روز سازمان ها و صنایع کشور ارائه نماید تا بدینوسیله رسالت خود را در تعلیم و تربیت سرمایه های جایگزین ناپذیر دنیای امروز به خوبی به انجام رساند. در این بخش آموزش های تخصصی و عمومی در قالب آموزش های بدو خدمت و ضمن خدمت برای سازمان ها و صنایع برگزار می گردد. خدمات آموزشی می تواند در بسترهای زیر ارائه گردد:

۱. حضوری در محل مورد نظر شرکت

۲. حضوری در محل جهاد دانشگاهی صنعتی شریف

۳. آموزش های مجازی (بر خط و تحت وب)

۴. تولید محتوای ضبط شده

خدمات مشاوره مدیریت و کسب و کار

معاونت آموزش با بهره مندی از تجربیات ارزنده گروه های آموزشی و پژوهشی خود و تشکیل شبکه گسترده ای از متخصصین و خبرگان صنعتی و آموزشی امکان استفاده از خدمات مشاوره را با رویکرد حل مسئله و توسعه کسب و کار برای سازمان ها و صنایع مختلف فراهم نموده است.

منابع انسانی

جانشین پروری	حقوق - دستمزد و قانون کار
سیستم مدیریت عملکرد	منتورینگ و کوچینگ
جذب و استخدام	توسعه و توانمند سازی کارکنان
ISO34000	مدیریت روابط کارکنان
آنبوردینگ (جامعه پذیری) و آفبوردینگ	ISO10015
مهارت های توسعه فردی	کانون ارزیابی
تحلیل داده های منابع انسانی	مدل های شایستگی
مدیریت و پاسخگویی و مسئولیت پذیری در سازمان	آموزش حفاظت گفتار سازمانی
شایستگی های رهبری	اصول و فنون مذاکره
تفکر سیستمی در سازمان	مدیریت منابع انسانی نسل Z
مدیریت منابع انسانی برای مدیران غیر منابع انسانی	تحلیل و طراحی مجدد ساختار سازمانی
حسابداری منابع انسانی	سنجش اثر بخشی آموزش
برنامه ریزی منابع انسانی	استراتژی های منابع انسانی
مدیریت حرفه ای فرآیند تعدیل	کاربرد هوش مصنوعی در مدیریت منابع انسانی

نیاز سنجی آموزشی

نگهداری و تعمیرات

سیستم های حفاظت نیروگاه	تعمیرات پیشگیرانه
عیب یابی و تعمیرات بویلرهای نیروگاه های سیکل ترکیبی	نگهداری و تعمیرات بهره ور فراگیر TPM
عیب یابی و تعمیر بویلر های نیروگاه بخاری	نگهداری و تعمیرات مبتنی بر قابلیت اطمینان RCM
سیستم مکانیزه مدیریت تعمیرات CMMS و استفاده از آن	تحلیل و ریشه یابی خرابی ها به کمک روش RCA
اصول روانکاری روغن ها و گریس ها	برنامه ریزی نگهداری و تعمیرات
شاخص های (KPI) مربوط به نگهداری و تعمیرات	مدیریت نگهداری و تعمیرات

مدیریت و ارزیابی دارایی های فیزیکی

برق

ایمنی تخصصی برق	آشنایی با مراحل احداث خطوط انتقال
ژنراتور های اضطراری	طراحی خطوط انتقال
سیم پیچی موتورهای الکتریکی	نقشه برداری بخش انتقال
کیفیت توان	آشنایی با استاندارد های صنعت برق مرتبط با تعمیرات پست
نقشه خوانی برق	مدل سازی بار
اصول طراحی تابلوهای الکتریکی	ترانسفورماتورهای جریان و ولتاژ
UPS تخصصی	پایداری و ولتاژ
درایوهای موتورهای الکتریکی	آشنایی با اصول بهره برداری از شبکه های توزیع
موتورهای الکتریکی AC	آشنایی با استاندارد های شبکه های توزیع
ماشین های الکتریکی DC	نیروگاه های مولد مقیاس کوچک
عیب یابی موتورهای الکتریکی	نیروگاه های تولید همزمان برق و حرارت
کابل و کابل کشی و مفصل بندی	باتری های صنعتی
عیب یابی کابل ها	عیب یابی و تعمیر ژنراتور های سنکرون
سیستم ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه	تربیت کارشناس تابلوهای الکتریکی
آزمایش و تنظیم رله های حفاظتی	طراحی پلنت های صنعتی با ETAP
شناخت و عمر سنجی انواع عایق های الکتریکی	تربیت کارشناس تاسیسات الکتریکی
طراحی و حفاظت و هماهنگی رله ها	نرم افزار ETAP
مدارهای فرمان الکتریکی	نرم افزار MATLAB
مولدهای برق	طراحی ابزار دقیق با نرم افزار Intools
سیستم ارتینگ ابزار دقیق	میکرو کنترلرها
کنترل سیستم های پایش و حفاظت تجهیزات دوار	آشنایی با مراحل احداث پست های فشار قوی
پانل اعلام و اطفای حریق	تیوب و اتصالات ابزار دقیق

نقشه خوانی ابزار دقیق

مالی و حسابداری

کنترل اسناد و هزینه ها	مدیریت مالی برای مدیران غیرمالی
حسابداری حقوق و دستمزد	مدیریت مالی
کاربرد اکسل در حسابداری	حسابداری خدماتی
نرم افزارهای سپیدار، همکاران سیستم، راهکاران و ...	حسابداری بازرگانی
استانداردهای پر کاربرد حسابداری	حسابداری پیمانکاری
بستن حساب های مالی پایان سال	حسابداری صنعتی
تهیه و تجزیه و تحلیل صورت های مالی	حسابداری کالا و انبار
دادرسی مالیاتی	حسابداری مالیاتی
تحلیل گری مالی پیشرفته با هوش مصنوعی	سامانه مودیان و پایانه های فروشگاهی

علم داده و هوش تجاری

Microsoft Power BI	Data Mining With Python & R
Qlik View	Data Engineering With Python & R
Tableau	Machine Learning
SSAS MULTIDIMENSIONAL	Deep Learning
SSAS TABULAR	Text Mining
Data Warehouse	Big Data
دوره جامع علم داده	Hadoop Distributed File System (HDFS)
دوره جامع تربیت تحلیلگر داده	Apache Hive & Apache Sqoop
دوره جامع تربیت مهندس داده	Map Reduce Programming
دوره جامع تربیت دانشمند داده	علم داده برای رهبران کسب و کار

large language model (LLM)

برنامه ریزی و کنترل پروژه

اصول و مفاهیم برنامه ریزی کنترل پروژه	مدیریت پروژه براساس استاندارد PMBOK (ویرایش هشتم)
نرم افزار MSP	آمادگی آزمون PMP
نرم افزار Primavera	مدیریت پروژه براساس استاندارد PRINCE2
کاربرد اکسل در کنترل پروژه	ISO 21500
مدیریت هزینه	EVM
مدیریت ریسک پروژه (توسط نرم افزار PERT MASTER)	مدیریت ادعا و آنالیز تاخیرات پروژه (Claim Management)
مدیریت پروژه چابک	کنترل مدارک و مستندات پروژه DCC
متدولوژی Scrum	پروژه های EPC
مدیریت قراردادهای در پروژه ها	نشریه ۴۳۱۱
ابعاد حقوقی و پیمان پروژه	دوره جامع تربیت کارشناس برنامه ریزی و کنترل پروژه
حل اختلاف در قراردادهای	دوره جامع تربیت کارشناس حرفه ای دفتر فنی پروژه
مدیریت ریسک پروژه	کاربرد هوش مصنوعی در مدیریت پروژه

بازاریابی

مدیریت بازاریابی	مدیریت خرید و سفارشات خارجی
دیجیتال مارکتینگ	مدیریت استراتژیک بازاریابی
امور گمرکی و ترخیص کالا	رفتار مصرف کننده
مقررات صادرات و واردات	تدوین استراتژی برند
بازاریابی داده محور	برندینگ داخلی
بازاریابی فروش	طراحی نقشه سفر مشتریان
تهیه و تنظیم قراردادهای بازرگانی	طراحی کمپین های تبلیغاتی

مهارت های تجارت و بازرگانی بین المللی

مکانیک

طراحی مهندسی و ساخت با نرم افزار CATIA	اصول Piping
نرم افزار Solid Works	آموزش نرم افزار Aspen Hysys و Aspen plus
تلرانس و انطباق	PDMS
ابزار شناسی ماشین آلات	نرم افزار Fluent
طراحی قالب های تزریقی پلاستیکی	نرم افزار ANSYS
طراحی تاسیسات بیمارستانی	نرم افزار ANSYS-CFX
سیستم های تهویه مطبوع	اصول طراحی تاسیسات مطبوع حرارتی یا برودتی
طراحی اتاق های تمیز (Clean Room)	طراحی تاسیسات حرارتی و برودتی
طراحی و انتخاب سیستم های تهویه مطبوع	طراحی تهویه های صنعتی
دیگ های بخار و مشعل های تاسیسات	طراحی و راهبری فن ها و دمنده های صنعتی
آنالیز ارتعاشات	مبانی برق تاسیسات مکانیکی ساختمان
پایش وضعیت تجهیزات ثابت و دوار	اصول طراحی، راهبری و نگهداری آب شیرین کن های اسمز معکوس (RO)
طراحی مخازن	اصول کلی تصفیه آب
استاندارد GMP	اصول شیمی آب
تحلیل دینامیکی سیستم های مکانیکی با کمک نرم افزار Adams	تحلیل دینامیک خودرو و زیرسیستم های آن با نرم افزار Adams

مهندسی متالورژی

نرم افزار آنالیز تصویری	شناسایی و انتخاب فولادها (کلید فولاد)
بررسی ناخالصی ها در فولادها (تمیزی فولاد)	تفسیر فیلم رادیو گرافی (RTI)
آزمون های خوردگی گاز ترش	کنترل کیفیت آماری SPC
آزمون های مکانیکی	متالوگرافی فولاد و چدن
آنالیز کوانتومتری	متالوگرافی فلزات غیر آهنی

اصول بازرسی فنی محصولات فولادی در آزمایشگاه مهندسی مواد

مدیریت تولید و عملیات

برنامه ریزی مواد	برنامه ریزی تولید و عملیات
سیستم تولید بهنگام	مدیریت موجودی
برنامه ریزی سیستم های غیر پیوسته	سیستم تولید ناب
کنترل کیفیت	کارسنجی و روش سنجی
مدیریت مهندسی فرآیند	مدیریت انبار و انبارداری
پایش سیستم تولید و واحدهای پشتیبان	مدیریت خطوط تولید
مدیریت کارایی تولید و واحدهای پشتیبان	مدیریت عملیات تولید
بررسی استانداردسازی پایش و توسعه کارایی تامین کنندگان	مدیریت کیفیت
مدیریت بهره وری	مدیریت ابزار تجهیزات
مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست (HSE)	مدیریت هزینه ها

عمران و معماری

طراحی سازه های بتن آرمه	تحلیل داده ها با نرم افزار ETABS
طراحی سازه های فولادی	طراحی سوله با نرم افزار SAP
ملاحظات ویژه سازه های مقاوم در برابر حریق	تحلیل و طراحی پی و دال با نرم افزار SAFE
آیین نامه طراحی ساختمان ها در برابر زلزله استاندارد ۲۸۰۰	متره و برآورد و صورت وضعیت نویسی
Revit, Autocad, 3D max	آنالیز بها و ارائه قیمت پیشنهادی پیمانکار
مصالح و فناوری های نوین ساخت	محاسبات سازه
نرم افزارهای تدبیر، تدکار، تکسا	مقاوم سازی پل، جاده و ...
روش های تعمیر، مرمت و تقویت سازه ها	کاربرد اکسل در مهندسی عمران

فناوری اطلاعات

پایگاه داده SQL Server	پایگاه داده Oracle
CSS	طراحی فرانت اند / بک اند
JavaScript	مهندسی DevOps
HTML	Bootstrap
راه اندازی و نگهداری Zabbix	هکر قانونمند CEH v11
CompTIA Cloud Essentials	آموزش لینوکس (LPIC1)
مرکز عملیات امنیت (SOC) و NOC	Docker
برنامه نویسی React و Redux	برنامه نویسی با زبان GO
ITIL	برنامه نویسی php با فریم ورک Laravel
COBIT	TOGAF
Network+	IOT
Tailwind	Next.JS

Typescript

شیمی

آماده سازی نمونه	طراحی آزمایش های شیمیایی
کروماتوگرافی گازی (GC)	اصول اندازه گیری و کالیبراسیون
کروماتوگرافی مایع با عملکرد بالا (HPLC)	اصول محلول سازی
طیف سنجی جرمی (GC-MS)	شیمی رنگ و تست کنترل کیفی آن
کروماتوگرافی مایع- اسپکترومتری جرمی (LC-MS)	تضمین کیفیت نتایج آزمون ها
محاسبات عدم قطعیت	روش های نمونه گیری

استاندارد ISO 17025

مدیریت و کسب و کار

تحلیل کسب و کار براساس استاندارد BABOK	توسعه محصول
تحلیل کسب و کار براساس استاندارد PMI	قیمت گذاری محصول
مدیریت دانش	نرم افزار Comfar
UI / UX	مدیریت ریسک
تجزیه و تحلیل سیستم	مدیریت و اصلاح فرآیند
رفتار سازمانی	مدیریت زنجیره تامین
ارتباطات سازمانی	اصول مشتری مداری
Business Model	تفکر سیستمی
Business Plan	مدیریت و برنامه ریزی استراتژیک
کار تیمی	اصول تصمیم گیری و حل مسئله
فرهنگ سازمانی	مدیریت تعارض

مدل تعالی سازمانی EFQM

اتوماسیون صنعتی

آموزش PLC های زیمنس	هیدرولیک و پنوماتیک
سرور درایوهای زیمنس	الکتروهیدرولیک و الکتروپنوماتیک
شبکه های صنعتی Profibus و Profinet	پروپرشنال هیدرولیک و سنسوریک
مانیتورینگ صنعتی با wincc	سنسورها و تجهیزات ابزار دقیق
آموزش PLC های DELTA و LOGO	درایوهای زیمنس
مدارات فرمان و قدرت برق صنعتی	درایو میکرو مستر زیمنس مقدماتی
برنامه نویسی STL	نرم افزار Eplan

با به کارگیری رویکرد گیمیفیکیشن (Gamification)، آموزش از قالب‌های سنتی و صرفاً تئوری خارج شده و به فرآیندی پویا، جذاب و اثرگذار تبدیل می‌شود. در این شیوه، یادگیری در محیطی شبیه‌سازی شده و تعاملی اتفاق می‌افتد که موجب درگیری فعال کارکنان با موضوعات آموزشی و ارتقای بهره‌وری سازمانی خواهد شد.

مزایای آموزش بازی محور:

- افزایش انگیزه و مشارکت فعال کارکنان در فرآیند یادگیری
- تقویت مهارت‌های کار تیمی و بهبود ارتباطات بین فردی
- تمرین مهارت حل مسئله و تصمیم‌گیری در شرایط واقعی و شبیه‌سازی شده
- پرورش خلاقیت، همدلی و تقویت تفکر طراحی (Design Thinking)
- امکان انتقال سریع و عملی آموخته‌ها به محیط کار و بهبود عملکرد روزمره
- کاهش خطای یادگیری از طریق تجربه در محیطی ایمن و بدون ریسک واقعی



نمونه‌ای از آموزش‌های قابل ارائه در قالب بازی

مدیریت تغییر	تفویض اختیار	طراحی ساختار و چارت سازمانی
مذاکره	تصمیم‌گیری گروهی	ایجاد و افزایش انگیزه
طراحی نقشه فناوری	همدلی	طوفان فکری - خلق ایده
حل مسئله	تفکر طراحی	کارگروهی
ارائه بازخورد	تفکر انتقادی	ایکیگای (معنابخشی به کار)

علاوه بر موارد فوق، امکان طراحی و اجرای دوره‌های اختصاصی در حوزه‌های رهبری، مدیریت و مهارت‌های نرم نیز بر اساس نیاز سازمان‌ها در قالب بازی وجود دارد. جهت آشنایی با جزئیات این خدمت، کافی است QR Code زیر را

اسکن نمایید.



تسهیل‌گری در تامین نیروی کار متخصص

واحد جذب و استخدام شرکت‌ها و سازمان‌ها در بعضی از موقعیت‌های شغلی تمایل به جذب نیروی تازه کار دارند که این امر ریسک‌هایی مانند عدم درک فضای کسب و کار، نداشتن دانش و تخصص کاربردی و... را برای شرکت‌ها به دنبال دارد. سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف در راستای رسالت خود تلاش می‌کند تا با توجه به نیاز سازمان‌ها و شرکت‌ها دوره‌های آموزشی شغل محور را طراحی و اجرا نماید. برخی از ویژگی‌های این دوره‌ها عبارتند از:

- طراحی دوره بر اساس نیازسنجی بازار کار

- بکارگیری از خبرگان صنعتی به عنوان مدرس

- شبیه‌سازی فضای کار عملی حین دوره

شرکت‌کنندگان دوره‌های آموزشی شامل دانشجویان، تازه فارغ‌التحصیل‌های دانشگاهی و شاغلینی که احساس نیاز در خصوص بروزرسانی دانش و مهارت خود نموده‌اند می‌باشند که با کسب دانش و درک نیازمندی‌های کارفرمایان آمادگی لازم برای حضور و رشد در فضای کسب و کار را به دست می‌آورند.

مزایای جذب نیرو از فارغ‌التحصیلان دوره‌های آموزشی:

- دسترسی به بانک کارجویان متخصص و آموزش دیده با هزینه کمتر

- دریافت رزومه‌های با کیفیت بالاتر

- ارتقاء برند کارفرمایی

دیگر خدمات قابل ارائه:

- طراحی دوره به صورت اختصاصی مطابق نیاز کارفرما و معرفی نفرات برتر

- تعیین ساز و کار جهت تایید صلاحیت حرفه‌ای نفرات مورد نظر کارفرما

- برنامه ریزی و اجرای کانون ارزیابی مطابق با نیاز کارفرما

برخی خدمات گیرندگان از واحد ارتباط با صنعت:



مشاوره : ۰۲۱-۶۷۶۴۱۹۷۴ 

فکس: ۰۲۱-۴۵۸۱۲۳۸۹ 

ضلع شمال غربی دانشگاه صنعتی شریف 

 sharif.ac  jdsharif  jsharif