

تحول دیجیتال، منابع انسانی را وارد دوره‌ای تازه کرده است؛ دوره‌ای که در آن تصمیم‌ها دیگر صرفاً بر اساس تجربه و شهود گرفته نمی‌شوند، بلکه داده و هوش مصنوعی نقش محوری دارند. امروز سازمان‌های هوشمند برای جذب، توسعه و نگهداشت سرمایه انسانی خود به ابزارهایی نیاز دارند که بتوانند سریع‌تر، دقیق‌تر و منصفانه‌تر تصمیم‌گیری کنند. این کارگاه با تمرکز بر همین تغییر پارادایم طراحی شده است.

- نقش نوین منابع انسانی در سازمان‌های هوشمند
- مدل بلوغ هوش مصنوعی در منابع انسانی
- کاربردها و ابزارهای هوش مصنوعی در منابع انسانی
- کارگاه عملی: استفاده از هوش مصنوعی در جذب و استخدام هوشمند
- کارگاه عملی: کاربرد هوش مصنوعی در مدیریت و ارزیابی عملکرد
- کارگاه عملی: نقش هوش مصنوعی در آموزش، یادگیری و توسعه سرمایه انسانی
- کارگاه عملی: به‌کارگیری هوش مصنوعی در نظام جبران خدمات و مزایا

یک پل به بالاتر از تخصص ...