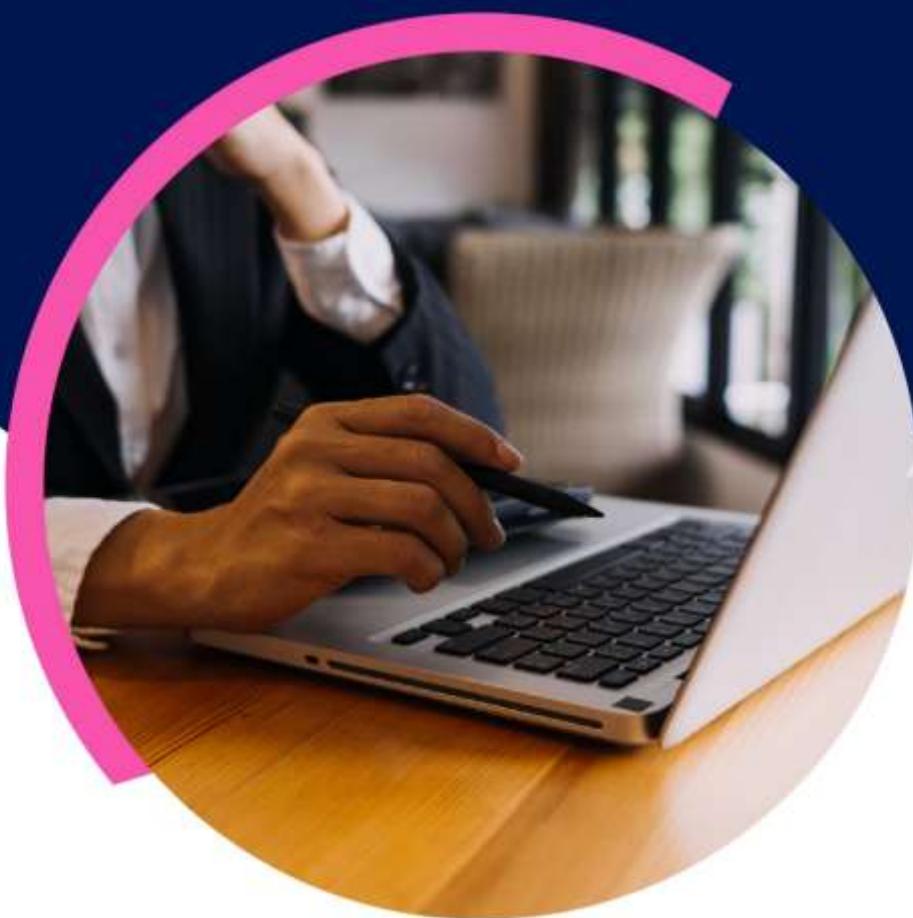




سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف  
مرکز آموزش های تخصصی کاربردی



## دوره تربیت متخصص یادگیری و توسعه (L&D Specialist)

همانطور که می دانید سرمایه اصلی هر شرکت یا سازمانی کارکنان آن هستند. با توجه به این موضوع، آموزش و توسعه نیروی انسانی بیش از هر چیز موجب رشد و توسعه سازمان یا شرکت می شود و باعث افزایش فروش، نرخ سود بالاتر و تصاحب سهم بیشتری از بازار خواهد شد. بنابراین آموزش و توسعه منابع انسانی یا یادگیری و توسعه منابع انسانی یکی از ارکان مهم مدیریت منابع انسانی است.

فرایند آموزش عبارت است از تلاشی که شرکت یا سازمان با هدف ارتقای مهارت، دانش، تخصص و عملکرد پرسنل خود انجام می دهد و در نتیجه کارکنان از نظر اشتغال در جایگاه بالاتری قرار می گیرند و از طرفی عملکرد سازمان نیز بهبود می یابد.

برخی از شرکت ها تعدادی از کارکنان خود را برای استخدام در آینده انتخاب می کنند و بر همین اساس به آنها آموزش های مختلفی می دهند و برای موقعیت های شغلی آینده پرورش می دهند. البته همیشه قرار دادن پرسنل در موقعیت های آموزشی خاص منجر به ارتقای شغلی نمی شود، بلکه هدف رشد و شکوفایی شخصیت کلی فرد است.

جزئیات سرفصل های دوره آموزشی دوره تربیت متخصص یادگیری و توسعه (L&D Specialist) به شرح ذیل است:

- مبانی و پارادایم های مدرن یادگیری و توسعه
- استراتژی یادگیری و توسعه
- طراحی ساختار سازمانی (Organizational Design)
- طراحی ساختار و نظام L&D (L&D Operating Model)
- ارزیابی و تحلیل نیاز های آموزشی
- تجربه کارکنان و نقش L&D در Employee Experience
- مدل های شایستگی و مسیر رشد (Competency & Development Paths)
- طراحی برنامه های یادگیری (ADDIE, SAM, LXD)
- روش ها و فناوری های نوین یادگیری (Microlearning, AI, LMS/LXP)



سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف  
مرکز آموزش های تخصصی کاربردی

- People Analytics و تحلیل داده‌های یادگیری
- مدیریت عملکرد و پیوند آن با L&D (OKR, KPI)
- ارزیابی اثربخشی و ROI آموزش

یہ پہلے بالآخر تخصیص ...